

## 職場診断チェックリスト

やってみよう あなたの職場診断

あなたの会社には就業規則がありますか？

就業規則の内容をすぐに知ることができますか？

賃金は遅れて支払いをされたことがありますか？

残業手当は正確に支払われていますか？

法律に定められた「残業協定」なしに残業させられていませんか？

仕事中のケガや病気、通勤途中の災害で労災保険が適用されていますか？

誰でも年次有給休暇は自由に取れますか？

定期健康診断がありますか？

女性が結婚・出産を理由に退職させられることがありますか？

「女性」を理由にした差別はありませんか？

就業前に示された条件と違っていませんか？

賃金や仕事が公平に扱われていますか？

雇用の不安を感じるようなことはありませんか？

合 計: \_\_\_\_\_

チェック項目診断結果 1～4項目……黄信号 働く仲間と相談を

5項目以上……赤信号 いますぐ宮城一般労働組合にご相談を！ **ご相談は無料です**

電話: 022 - 293 - 3267

E - mail: [zzmrouso@theia.ocn.ne.jp](mailto:zzmrouso@theia.ocn.ne.jp)

こうした問題を解決するには、やっぱり労働組合が必要です。

労働組合は法律で保障された権利です。

労働組合をつくったり、組合に加入したことで、これを理由に解雇したり不利益扱いをすると、不当労働行為として経営者が処罰されます。